



COMUNE DI BAGNARA CALABRA
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)
89011 - Corso Vittorio Emanuele II – Tel. 0966/374011
pec: protocollo@pec.comunebagnara.it

Prot. n. 11724 del 05/06/2023

Selezione Pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo parziale (24 ore) e determinato dal 01/7/2023 fino al 15/9/2023 di n. 6 Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. 2 PERSONALE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il PIAO per il triennio 2023-2025 contenente, tra l'altro, la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, nella quale è prevista, per l'annualità 2023, l'assunzione di n. 6 Agenti di Polizia Locale a tempo parziale (24 ore) e determinato dall' 1/7/2023 fino al 15/9/2023;

In esecuzione della determinazione del Responsabile UOC 2 "Personale" Registro Generale N° 319 del 05/06/2023

RENDE NOTO CHE

che è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Locale, Area degli Istruttori del CCNL FL del 16/11/2022, da utilizzare per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale (24 ore) e determinato di n. 6 unità di personale dal 01/07/2023 al 15/09/2023.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area di inquadramento contrattuale "Area degli Istruttori" del sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL

FL del 16/11/2022 secondo la declaratoria dei profili professionali approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 7/4/2023 che descrive nel modo seguente il profilo professionale di Agente di Polizia Locale: *Lavoratore inquadrato nell'area degli Istruttori che provvede alle attività proprie della Polizia Locale, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate.*

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali per l' "Area" di inquadramento corrispondente al profilo messo a selezione, è costituito da:

- stipendio base annuo lordo (comprensivo di elemento perequativo) per 12 mensilità di €. 21.392,87
- tredicesima mensilità €. 1.782,74
- indennità di comparto annua lorda per 12 mensilità di €. 549,60
- indennità di vigilanza €. 980,30
- indennità di vacanza contrattuale annua come per legge
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai CCNL e Contratto Collettivo Integrativo di Ente, in vigore e futuri.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge.

3. REQUISITI

Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

A. Cittadinanza italiana. Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché siano in possesso dei diritti civili e politici e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana;

B. Et  non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

C. Godimento dei diritti civili e politici;

D. Non aver riportato condanne penali definitive per uno dei reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli enti locali, ovvero le condanne penali definitive per uno dei reati di cui all'art 10 comma 1 lettere a), b), c), d) del D.Lgs. 31/12/2012 n.235; la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nella presente lettera l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva. Qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se la condanna definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;

E. Non essere interdetto, anche temporaneamente, dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale;

F. Non essere stato sottoposto a licenziamento disciplinare presso altra pubblica amministrazione o comunque non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso altra pubblica amministrazione;

G. Idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo ricercato con particolare riferimento al servizio esterno;

H. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;

REQUISITI SPECIFICI

I. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

J. Possesso di patente di guida di categoria B;

K. Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

L. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

M. Possesso dei requisiti di legge (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o non essere stati destituiti da uffici pubblici.

N. Per gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile: aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato dall'Amministrazione a conclusione del procedimento concorsuale.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli che danno luogo a preferenze a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, i candidati individuati per l'assunzione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

4. RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Al presente concorso si applica la riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevedono, per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia locale, la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva.

A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 espressamente richiamato dall'art. 1 del vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica del Personale e riportate nell'allegato 1) al presente Bando, a condizione che siano state dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli interessati potranno inoltrare domanda di partecipazione redatta in carta semplice ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A), entro il termine perentorio, a pena di esclusione, di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio del Comune di Bagnara Calabria e precisamente entro e non oltre le ore 23.59 del 20/06/2023.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata esclusivamente via PEC all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comunebagnara.it con esplicita indicazione in oggetto "SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE) E DETERMINATO DAL 01/7/2023 FINO AL 15/9/2023 DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI".

La domanda e i relativi allegati richiesti devono essere trasmessi tutti in formato PDF.

La domanda va sottoscritta con firma digitale oppure, in mancanza di firma digitale, può essere sottoscritta con firma autografa, scansionata in formato PDF e trasmessa via PEC insieme alla scansione di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La domanda deve pervenire da casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del richiedente.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate verranno automaticamente escluse.

Non si terrà conto e quindi saranno automaticamente escluse dalla procedura di selezione le domande pervenute dopo la scadenza suindicata o presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del richiedente, oppure per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda devono essere allegati:

- Copia (fronte-retro) del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum professionale e di studio debitamente datato e sottoscritto redatto secondo il format allegato allo schema di domanda;
- Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero: provvedimento di riconoscimento o documento comprovante l'avvio dell'iter procedurale ai sensi dell'art 38 del D.Lgs. 165/2001 per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero.

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva comunque, la facoltà di effettuare in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga, da

successivi controlli, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso e per giusta causa, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

6. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento sono ammessi con riserva al concorso tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine perentorio previsto dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa. La verifica della regolarità delle domande sarà effettuata a conclusione della procedura concorsuale.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda.

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui al paragrafo 3;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse oppure oltre il termine indicato al punto 6;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda
- d) la mancata presentazione del curriculum;
- e) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'esclusione dei candidati dalla selezione sarà comunicata agli interessati esclusivamente attraverso l'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto, a cura del Responsabile della UOC 2 "Personale", in osservanza delle vigenti disposizioni regolamentari dell'Ente.

8. CRITERI DI SELEZIONE – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli dei candidati la Commissione dispone di 30 punti. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti assegnati nella valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dei titoli vari riportati nel Curriculum Vitae.

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli:

- 1) Titoli di studio: punteggio massimo 5 (cinque)

- a) Il titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo sarà così valutato in relazione alla votazione conseguita:

Votazione 36 sessantesimi o 60 centesimi	- punti 0,00
Votazione da 37 a 43 sessantesimi o da 61 a 71 centesimi	- punti 1,00
Votazione da 44 a 51 sessantesimi o da 72 a 85 centesimi	- punti 2,00
Votazione da 52 a 59 sessantesimi o da 86 a 99 centesimi	- punti 3,00
Votazione 60 sessantesimi o 100 centesimi	- punti 4,00

b) I Titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione alla procedura di selezione saranno così valutati:

- Laurea Triennale: punti 1
- Diploma di Laurea del "Vecchio ordinamento", Laurea Specialistica o Laurea magistrale del "Nuovo ordinamento": punti 2

Può essere valutato un solo titolo fra quelli sopra riportati alla lett. b)

2) Titoli di servizio: punteggio massimo 20 (venti)

Il servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione a tempo determinato e/o indeterminato esclusivamente in qualità di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori - ex cat.C) o Istruttore Direttivo di Vigilanza (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat.D) o profili analoghi sarà valutato con l'attribuzione per ogni mese di servizio di Punti: 1 .

Si precisa che i titoli di servizio saranno valutati in base ai seguenti criteri:

- a) Sono valutabili esclusivamente i periodi di servizio prestati nei 5 anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- b) Il punteggio previsto per 1 anno di servizio è rapportato in dodicesimi, in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 (quindici) giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a 15 (quindici) giorni.
- c) I servizi prestati con rapporto a tempo parziale verranno valutati per intero;
- d) I periodi di servizio militare prestato presso le Forze Armate svolti in qualità di graduato, sottoufficiale, ufficiale e/o ufficiale superiore sono valutati con le stesse modalità e lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera b), ai sensi dell'articolo 2050 del D. Lgs. 15 marzo 2010 n.66.

3) Titoli vari: punteggio massimo 5 (cinque)

Saranno oggetto di valutazione le seguenti attività formative ed esperienze professionali, debitamente certificate, in relazione alla loro attinenza per la posizione di lavoro da conferire.

- a) Certificazioni di lingua inglese (di livello minimo B1 -parametro QCER) 0,50
punti;

- b) Certificazioni di competenze informatiche (ICDL, EIPASS, PEKIT, IC3) 0,50 punti;
- c) Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master universitari conseguiti presso istituti Universitari legalmente riconosciuti :
- Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master universitari di secondo livello, 0,50 punti;
 - Master universitario di primo livello 0,25 punti;
- Si precisa che può essere valutato un solo titolo fra quelli sopra riportati alla lett. c).
- d) Esperienze professionali prestate presso Enti Pubblici e Privati valutate come rilevanti al fine della posizione di lavoro da ricoprire in relazione alla conoscenza del territorio del Comune di Bagnara Calabria Punti: 0,50 per ogni quadrimestre di attività svolta fino ad un massimo di 4,50 punti.
- Si precisa che sono valutabili esclusivamente le attività prestate nei 3 anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando

9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione, se non diversamente previsto nel presente avviso, saranno effettuate sul sito istituzionale del Comune www.comune.bagnaracalabra.rc.it/ alla sezione *amministrazione trasparente – bandi di concorso*

In particolare sul sito istituzionale sarà pubblicato successivamente alla scadenza del presente avviso:

- l'elenco dei candidati ammessi;
- la nomina della Commissione
- la graduatoria finale dei candidati e la relativa determina di approvazione
- l'esito finale della procedura di assunzione.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge per tutti gli interessati.

10. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria dei candidati determinata secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito e tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza, come da Allegato 1 al presente bando, purché espressamente dichiarati nella domanda.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 30 punti.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione Esaminatrice ad esito della procedura concorsuale la graduatoria finale sarà approvata dal Responsabile UOC 2 "Personale".

L'efficacia temporale della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La citata graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima e nel rispetto dell'ordine di collocazione.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali in vigore al momento dell'assunzione stessa in materia di reclutamento di personale a tempo determinato, di spesa per il lavoro flessibile e di finanza locale, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

11. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito tramite apposito contratto individuale di lavoro secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i candidati idonei secondo l'ordine di scorrimento della graduatoria, l'Amministrazione procederà a verificare nei loro riguardi la sussistenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235, la costituzione di un rapporto di lavoro con gli Enti Locali ed anche che non siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato, nonché l'assenza di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001.

Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata. Ciascun candidato precedentemente all'assunzione dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti nel paragrafo 3 del bando, secondo il modello predisposto dall'Amministrazione e preliminarmente alla sottoscrizione del contratto. Il Comune di Bagnara Calabria ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. I candidati invitati all'assunzione devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente. I candidati assunti sono sottoposti al periodo di prova previsto nel contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati -GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o

cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009, del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "amministrazione trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura di selezione e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Bagnara Calabria, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bagnara Calabria – Corso Vittorio Emanuele II, PEC protocollo@pec.comunebagnara.it da contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti

13. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni a tempo determinato sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

Ai sensi del D. Lgs. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

Il presente Avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Bagnara Calabria e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di Concorso*".

Per informazioni ed il ritiro del presente bando e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Bagnara Calabria - Corso Vittorio Emanuele II, tel. tel. 0966 374011 (int.202).

Il Responsabile del Procedimento è il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Tiziana Bencivinni, Responsabile dell'UOC 2 Personale.

Dalla Sede Municipale li 5/6/2023

Il Segretario Comunale
Responsabile UOC.2
Dott.ssa Tiziana Bencivinni

ALLEGATO 1 ALL'AVVISO DI SELEZIONE
PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previste dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrate e modificate dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- z) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età